

## DET MODERNA OCH HÅLLBARA LEDARSKAPET - FÖR BRA MEDARBETARSKAP OCH RESULTAT



LEDARSKAP & MEDARBETARSKAP

# Det moderna hållbara ledarskapet

## - för bra medarbetarskap och resultat

Du har som ledare stor möjlighet att påverka ekologisk, social och ekonomisk håll-barhet! Du är motiverad att ta större utmaningar och har ambitioner att utvecklas som människa och ledare. Utgångspunkten är att du kan använda dina styrkor och er-farenhet för att leda, kommunicera och påverka. Det här är en individuell kunskaps- och utvecklingsresa som du gör tillsammans med andra ledare.

Du söker ett ledarskapsprogram som ger dig en stabil grund i att leda dig själv och andra. Ett program som bygger på den senaste forskningen och en stor igenkännings-faktor från din vardag som ledare. Ett ledarskapsprogram där inspiration, teori och praktisk tillämpning varvas. Vid avslutad utbildning har du byggt upp ett kontaktnät med andra ledare, och börjat använda nya insikter, kunskap och verktyg i din vardag – vilket ger dig en ökad trygghet i ledarrollen och ett förbättrat hållbart resultat.

## Innehåll och upplägg

### Ledarrollen, vi lägger en gemensam plattform - Dag 1

Vi tittar på modern ledarskapsteori och kopplar till din erfarenhet, vardag och utmaningar.

- Vad innebär bra ledarskap för dig?
- Hur ser din omvärld ut just nu?
- Förutsättningar för inre motivation
- Den totala ledarrollen: leda dig själv, andra och verksamheten
- Bromskrafter, drivkrafter, ansvar och möjligheter
- Påverkan genom proaktivitet och priming
- Ledarskap kopplat till hållbarhet

### Leda sig själv och andra - Dag 2

För att kunna leda andra måste vi först leda oss själva. Vi vill gärna ändra på andra. Det är lättare att se deras svårigheter, problem och utmaningar än att se vad vi själva kan göra med vårt eget beteende och förhållningssätt för att påverka oss själva och andra i positiv riktning.

- Människan den fantastiska varelsen
- Leda sig själv: att bygga på sina unika styrkor och ta hänsyn till ev. svagheter
- Insikt om hur du påverkar och påverkas av andra
- Beteende tillsammans med andra
- Optimal användning av styrkor
- Lär känna igen och nyttja de olika styrkorna i teamet

### Förbättrad kommunikation - Dag 3

Vi har fokus på hur vi kan kommunicera bättre med medarbetare, chefer, leverantörer och kunder.

- Kommunikation på flera plan
- Planera och framföra ett tydligt budskap – med ett tydligt syfte, nytta och mål
- Aktivt lyssnande och frågetekniker
- Nödvändiga samtal - få verktyg och bli bekväm i att ge feedback på beteende som inte är ok
- Ge utvecklande beröm
- Lösningorienterad kommunikation – med fokus på vad du vill uppnå
- Anpassning av coachstil

### ”Hjärnkoll”, bättre samtal och möten – utmaningar och verktyg för att nå era gemensamma mål - Dag 4

Vi människor är fantastiska och vi lever i en raplex (snabb och komplex) miljö. Genom ökad kunskap om hjärnans sätt att fungera kan vi ge oss och andra bättre förutsättningar för att nå hållbara resultat. Vi arbetar även med att nå önskat resultat med samtal och möten.

- ”Hjärnkoll” – vi ökar vår kunskap om hur hjärnan fungerar
- Fakta, perspektiv och kunskapsresistens
- Kognitiv bias – hos dig själv och andra
- Medarbetar/utvecklingssamtal och koppling till företagets mål
- Svåra samtal, vad är chefens ansvar – vi tittar på verkliga exempel
- Hur kan vi nå önskat resultat med våra analoga och digitala möten
- Kraften i att sätta, mäta, följa upp och nå mål

### Leda i förändring och förbättringsverktyg för dig och ditt team - Dag 5

Här får deltagarna en djupare förståelse för vad som händer i samband med förändringar och praktiska verktyg för att hantera viktiga processer.

- Ta bättre beslut
- Sätta dig i gynnsamt tillstånd och öka din egen hållbarhet
- Bättre förstå och leda förändrings- och förbättringsprocesser
- Styrning av uppmärksamhetsfokus
- Kreativitets-, utvecklings- och beslutsverktyg – en verktygslåda att ta med till det egna teamet
- Nudging - det ska vara lätt att göra rätt!
- Vi har 1 h dag 5, som vi designar efter gruppens speciella önskemål

### Arbetsmetod

Programmet utgår från aktuell teori och forskning om ledarskap. De praktiska exempel vi använder har alltid en bakgrund i verkliga situationer och händelser. Vi arbetar under sekretess och med stor öppenhet där vi kan dela med oss av våra erfarenheter. Vi varvar korta föreläsningar med upplevelse-baserade övningar på individ- och gruppnivå med diskussioner från deltagarnas vardag, där vi delar med oss av vår erfarenhet och vårt kollektiva omdöme. Vår POA-modell för kvalitetssäkring gör att vi kan garantera dig ett bra resultat. För att nå maximal effekt är den uppdelad i tre steg: Prepare, Obtain och Act. Vi följer dig från att du beställt en aktivitet till 3 månader efter att insatsen med oss är avslutad.



### **MÅLGRUPP**

Passar alla som har en ledarroll. Exempelvis VD, avdelningschef, arbetsledare och projektledare.

### **PLATS**

Karlskoga

### **DATUM 2022**

6/10  
20/10  
3/11  
17/11  
1/12

### **AVGIFT**

18 900 kr exkl. moms

Utbildningsmaterial, lunch och fika ingår.

### **BOKA DIN PLATS**

[info@macat.se](mailto:info@macat.se)

073-386 34 09